



PİRİ REİS ÜNİVERSİTESİ
AKADEMİK PERSONEL
PERFORMANS DEĞERLENDİRME YÖNERGESİ

(Bu Yönerge 05.07.2023 tarih ve 2023/05 sayılı Mütevelli Heyet toplantısında kabul edilmiştir.)

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu Yönergenin amacı; Pîrî Reis Üniversitesi'nin vizyonu doğrultusunda belirlenen hedeflerine erişilmesi amacıyla gerçekleştirilen çalışmaların etkinliği ve verimliliğini adil ve objektif kriterler kullanarak ölçmek ve ortaya çıkan başarının ödüllendirilmesini sağlamaktır.

Kapsam

MADDE 2 – (1) Bu Yönerge, Pîrî Reis Üniversitesi tam zamanlı kadrosunda görev yapan akademik personeli kapsar.

Tanımlar

MADDE 3 – (1) Bu Yönerge'de geçen;

- a) Books Citation Index: Web of Science'ta taranan kitap atıf indeksini,
- b) FWCI: Scopus'un alan bazlı atıf etki değeri hesaplaması olan Field Weighted Citation Impact'i,
- c) İdari Görev: Dekan/MYO Müdürü/Hazırlık Bölüm Başkanı ve Rektörlük tarafından resmi atama kapsamındaki idari işleri,
- ç) Komisyon/Kurul Görevi: Dekan/MYO Müdürü/Hazırlık Bölüm Başkanı ve Rektörlük tarafından resmi atama kapsamındaki kurul/komisyon faaliyetlerini,
- d) ORCID: Open Researcher and Contributor Identifier; bilim insanları ve akademik otoriteleri benzersiz olarak tanımlamak için kullanılan tescilsiz 16 karakterli alfanümerik kodu,
- e) PCT: The Patent Cooperation Treaty'i,
- f) PRU EBYS: Pîrî Reis Üniversitesi Elektronik Belge Yönetim Sistemi'ni,
- g) PRU OİS: Pîrî Reis Üniversitesi Öğrenci Bilgi Sistemi'ni,
- ğ) PRU: Pîrî Reis Üniversitesi'ni,
- h) Q grubu (Quartile): Dergi, kitap vb. kaynakların atıf ve yayın sayılarına göre hesaplanan etki değeri gruplaması, çeyrekliği (kartil),
- ı) Rektör: Pîrî Reis Üniversitesi Rektörünü,

- i) Scopus Author ID: Scopus'ta sistemin otomatik olarak her bir yazar için oluşturduğu özel kimlik numarasını,
- j) Scopus: Elsevier şirketinin uluslararası özet ve atıf indeksi olan Scopus'u,
- k) Tanınmış yayınevi: En az dört yıl ulusal veya uluslararası düzeyde düzenli faaliyet yürüten, aynı alanda farklı yazarlara ait en az yirmi kitap yayımlamış olan yayınevini,
- l) TPMK: Türk Patent ve Marka Kurumu'nu,
- m) TR dizin: ULAKBİM tarafından geliştirilen, Fen Bilimleri ve Sosyal Bilimler temel konularında, Diş Hekimliği, Eczacılık, Mühendislik, Temel Bilimler, Sağlık Bilimleri, Veterinerlik, Sosyal ve Beşeri Bilimler alt konu alanlarında dergilerden oluş ulusal veri tabanını,
- n) ULAKBİM: Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezi'ni,
- o) Web of Science: Clarivate şirketinin uluslararası özet ve atıf indeksi olan Web of Science'ı ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Performans Ölçütleri, Veri Kaynakları ve Veri Toplama Yöntemleri

Performans Ölçütleri

MADDE 4 – (1) Akademik performans, performans ölçütleri bazında değerlendirilir.

- a) Uluslararası makale: Scopus'ta veya diğer alan indeksli hakemli dergilerdeki özgün tam metin ve derleme makaleleri kapsar.
- b) Ulusal makale: ULAKBİM tarafından belirlenen TR dizin dergi listesinde bulunan veya diğer hakemli dergilerdeki özgün tam metin ve derleme makaleleri kapsar.
- c) Uluslararası bildiri: Scopus'ta taranan veya hakemli uluslararası bilimsel toplantı bildiri kitabında yayımlanmış tam metin ve özet bildirileri kapsar.
- ç) Ulusal bildiri: Hakemli ulusal bilimsel toplantı bildiri kitabında yayımlanmış tam metin ve özet bildirileri kapsar.
- d) Uluslararası kitap / kitap bölümü / kitap editörlüğü / kitap çevirisi: Scopus'ta, Web of Science Books Citation Index'te, ya da tanınmış uluslararası yayınevlerinden yayımlanmış kitapları kapsar.
- e) Ulusal kitap / kitap Bölümü / kitap editörlüğü / kitap çevirisi: Tanınmış ulusal yayınevlerinden yayımlanmış kitapları kapsar.
- f) Atıf: Scopus'taki yayınların FWCI skor ortalamasını kapsar.
- g) Tez danışmanlığı: Tamamlanmış olan tez ve projelerde yapılmış olan danışmanlık ve eş danışmanlığı kapsar.

- ğ) Patent: Türkiye’de TPMK ve yurt dışında PCT ile başvurulmuş patentleri kapsar.
- h) Faydalı model: Türkiye’de TPMK ve yurt dışında PCT ile başvurulmuş faydalı modelleri kapsar.
- ı) Firma: Öğretim elemanlarının sahip ya da ortak olduğu Teknoparklarda / TEKMERlerde / Kuluçka merkezlerinde bulunan veya TÜBİTAK 1512 Teknogirişim Sermayesi Desteği Programı (BİGG) ile kurulan veya patent tabanlı firmaları kapsar.
- i) Eğitime katkı: Bir akademik dönemde verilen ders, tez ve proje danışmanlığı gibi akademik faaliyetleri kapsar.
- j) Eğitime destek: Bir akademik dönemde asiste edilen ders sayısı, sınav gözetmenliği,
- k) İdari görevler: Resmi görevlendirme ile verilen akademik yöneticilik, komisyon ve kurul üyeliklerini kapsar.
- l) Proje: AB, EUREKA ve NATO, NSF vb. uluslararası, TÜBİTAK, BAP, Kalkınma Ajansı, kamu veya özel sektör vb. ulusal kuruluşlar tarafından desteklenen projeleri kapsar.
- m) Öğrenci memnuniyeti: Her ders için ilgili dersteki öğrencilerin doldurduğu ders memnuniyet anketi sonucu ortaya çıkan ortalama puanı kapsar.
- n) Öğrenci danışmanlığı: Bir akademik dönemde danışmanlık veren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısını kapsar.
- o) Bilimsel toplantı kurulu üyeliği: Ulusal ve uluslararası bilimsel toplantılarda yapılan düzenleme kurulu ve seçici/bilim kurulu üyeliğini kapsar.

Veri Kaynakları

MADDE 5 – (1) Performans ölçütleri için farklı veri kaynaklarından veri toplanacaktır.

- a) PRU EBYS: İdari görevler, Komisyon/Kurul Görevleri,
- b) PRU OİS: Tez/proje danışmanlığı, eğitime katkı, öğrenci memnuniyeti ve öğrenci danışmanlığı,
- c) Scopus: Uluslararası makale, uluslararası bildiri, uluslararası kitap, atıf,
- ç) Web of Science: Uluslararası Kitap,
- d) TR Dizin: Ulusal makale, ulusal bildiri, ulusal kitap,
- e) Proje Ofisi: Patent, faydalı model, projeler,
- f) Öğretim Elemanları: Scopus, Web of Science ve TR Dizin kapsamı dışındaki makale, bildiri, kitap, bilimsel toplantı kurul üyeliği, tez/proje eş danışmanlığı için veri kaynağı olarak belirlenmiştir.

Veri Toplama Yöntemleri

MADDE 6 – (1) Veri kaynakları için farklı veri toplama yöntemleri kullanılacaktır.

- a) PRU EBYS, PRU OİS, Scopus, Web of Science ve TR Dizin verileri Strateji ve Gelişim Koordinatörlüğü tarafından ilgili sistemler,

- b) Patent, Faydalı model ve Proje verileri Proje Ofisi tarafından, öğretim elemanlarının dönem içerisinde yapmış olduğu başvurular,
- c) Öğretim elemanlarından kabul edilecek veriler, “Akademik Personel Veri Toplama Formu”,
- ç) İngilizce Hazırlık Bölümü için öğretim elemanlarının kurumsal verileri Hazırlık Bölüm Başkanlığınca hazırlanacak “Akademik Personel Veri Formu” ve öğretim elemanlarından kabul edilecek “Akademik Personel Veri Toplama Formu” üzerinden toplanacaktır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Puan Hesaplamaları ve Özel Koşullar

Puan Hesaplamaları

MADDE 7 – (1) Puanlar performans göstergesine göre farklı hesaplanır.

- a) Makale / Bildiri / Kitap Puanı =

Performans Göstergesi Puanı x Yazar Sayısı Katsayısı

Yazar Sayısı	Yazar Sayısı Katsayısı
1 Yazar	1
2 Yazar ve üzeri *n = Yazar Sayısı	1,5 / n*

Performans Göstergesi	Puan
Scopus Q1 grubu dergide makale	30
Scopus Q2 grubu dergide makale	25
Scopus Q3 grubu dergide makale	20
Scopus Q4 grubu dergide makale	15
Scopus harici uluslararası hakemli dergide makale	10
TR dizinde taranan dergide makale	8
Scopus'ta tam metin bildiri	4
Hakemli ulusal bilimsel toplantıda tam metin bildiri	2
Scopus/Web of Science'ta taranan kitap	20
Scopus/Web of Science'ta taranan kitap bölümü	15
Scopus/Web of Science'ta taranan kitap editörlüğü	15
Scopus/Web of Science harici uluslararası tanınmış yayınevlerince yayımlanmış kitap	10
Scopus/Web of Science harici uluslararası tanınmış yayınevlerince yayımlanmış kitap çevirisi	5
Scopus/Web of Science harici uluslararası tanınmış yayınevlerince yayımlanmış kitap bölümü	5

Scopus/Web of Science harici uluslararası tanınmış yayınevlerince yayımlanmış kitap bölüm çevirisi	4
Scopus/Web of Science harici uluslararası tanınmış yayınevlerince yayımlanmış kitap editörlüğü	4
Ulusal tanınmış yayınevlerince yayımlanmış kitap	6
Ulusal tanınmış yayınevlerince yayımlanmış kitap çevirisi	3
Ulusal tanınmış yayınevlerince yayımlanmış kitap bölümü	3
Ulusal tanınmış yayınevlerince yayımlanmış kitap bölümü çevirisi	2
Ulusal tanınmış yayınevlerince yayımlanmış kitap editörlüğü	2

b) Atıf Puanı =

Scopus FWCI ortalaması

c) Tez Yönetimi Puanı =

Tez Türü/Görev	Danışman	Eş danışman
Doktora tezi başına puan	6	3
Yüksek lisans tezi başına puan	3	1,5

ç) Patent ve Faydalı Model Puanı =

Buluşu Katkı Oranı x PRU Hak Sahipliği Oranı x Patent Türü Puanı

Patent Türü	Puan
Uluslararası Patent	60
Ulusal Patent	30
Faydalı Model	20

d) Girişimcilik Puanı =

Öğretim Elemanı Firma Sayısı

e) Eğitime Katkı Puanı =

Ders Saati Puanı* + Verilen Farklı Ders Sayısı + (Toplam Öğrenci Sayısı/100)

***Ders Saati Puanı = Ders Türü Puanı x Ders Kredisi (her bir section için)**

Ders Türü	Puan
Bir dönem verilen doktora veya yüksek lisans dersi	2
Bir dönem verilen lisans veya ön lisans dersi	1

f) Eğitime Destek Puanı =

Asiste Edilen Ders Saati Puanı* + (Toplam Öğrenci Sayısı/100) + Sınav Gözetmenliği Saati

***Ders Saati Puanı = Ders Türü Puanı x Ders Kredisi (her bir section için)**

Ders Türü	Puan
Bir dönem asiste edilen doktora veya yüksek lisans dersi	2

Bir dönem asiste edilen lisans veya ön lisans dersi	1
---	---

g) Görevlendirme Puanı =

Görev süresi (yıl bazında) x Görev Türü Puanı

Görev Türü	Puan
İdari Görev	3
Komisyon/Kurul Görevi	1

ğ) Proje Puanı =

Proje sayısı x Proje Türü Puanı

Görev/Proje Türü	Uluslararası	Ulusal
Proje Yürütücüsü	20	15
Projede Araştırmacı	12	10
Projede Danışmanlık	5	4

Proje Kuruma Katkı Puanı (Kurum Hisseli) =

Net Kurum Hissesi (Net Overhead) / 10.000

h) Öğrenci Memnuniyeti Puanı =

Öğrenci Memnuniyeti Ortalaması x 2

i) Öğrenci Danışmanlığı Puanı =

Danışmanlık Yapılan Öğrenci Sayısı / (Öğrenci sayısı¹ / Öğretim Elemanı sayısı²)

¹İngilizce Hazırlık için sadece hazırlık öğrenci sayısı, diğerleri için hazırlık hariç öğrenci sayısı

²İngilizce Hazırlık için sadece hazırlık öğretim elemanı sayısı, diğerleri için hazırlık ve Arş.Gör. hariç öğretim elemanı sayısı

i) Diğer Akademik Faaliyet Puanları =

Üyelik Sayısı x Bilimsel Toplantı Kurul Üyeliği Türü Puanı

Görev/Toplantı Türü	Uluslararası	Ulusal
Düzenleme kurulu üyeliği	8	4
Seçici/Bilim kurulu üyeliği	3	2

(2) Bireysel puan hesaplamaları yapıldıktan sonra akademik personeller uzmanlık alanlarına göre temel bilim alanları altında gruplandırılır. İngilizce Hazırlık Bölümü ve Meslek Yüksekokulu kendi başına bir grup olarak değerlendirilir. Temel bilim alanı içindeki gruplar daha sonra Araştırma Görevlileri için bir alt grup, öğretim üyeleri ve öğretim görevlileri için başka bir alt grup olarak ayrılır.

a) Fen Bilimleri Temel Alanı

b) Hukuk Temel Alanı

c) Mühendislik Temel Alanı

ç) Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Temel Alanı

(3) Uç değer standardizasyonu için her bir temel alan ve alt grupları için sonuçlar üzerinde olumsuz etki yaratan uç değerlere yönelik CC-COIN (Competence Centre on Composite Indicators and

Scoreboards) tarafından önerilen yöntemler 3 adımda uygulanır:

- a) Temel alan grupları bazında puanların çarpıklık ve basıklık değerlerine bakılacaktır. Çarpıklığı 2,25'ten; basıklığı 3,5'ten büyük olan puanlar belirlenir.
 - b) 7-2-a kapsamında belirlenen her puan için ilk aşamada Winsorization Yöntemi denir. Yöntemde en fazla 5 uç değerın değeri değiştirilerek puanların çarpıklık ve basıklık değerleri istenilen seviyeye getirilmeye çalışılır. Yöntem uygulanırken öncelikle puanlar büyükten küçüğe doğru sıralanır. İlk aşamada, en uç değer verisinin yerine ondan hemen sonra gelen 2. büyük verinin değeri atanır ve yeni veri setinin çarpıklık ve basıklık değerleri kontrol edilir. Eğer çarpıklık ve basıklık istenilen seviyeye gelmişse bu veri seti kullanılır; aksi takdirde işlem en fazla 5 uç değere kadar aynı şekilde devam ettirilir. Eğer 5 uç değer için de bu yöntem ile çarpıklık ve basıklık değerleri istenilen seviyeye gelmiyorsa 7-2-c'de belirtilen yöntemler uygulanır.
 - c) Winsorization yöntemi ile 5 uç değerın değiştirilmesiyle istenilen çarpıklık ve basıklık seviyesine çekilemeyen puanlar için bu çalışma kapsamında 2 farklı transformasyon yöntemi denir. Tercih edilen ilk yöntem karekök transformasyon yöntemidir. Puanlara ait ham veriler $\sqrt{(x-\min)}$ formülü ile yeni değerlerini alır. Uygulanan yöntem sonrasında çarpıklık ve basıklık istenilen değerlere ulaşmışsa transformasyon sonucu oluşan veri seti kullanılır, ulaşmamışsa ikinci transformasyon yöntemi olan ln transformasyon yöntemi denir. İlgili puanlara ait ham veriler $\ln(x-\min+1)$ formülü ile yeni değerlerini alır.
- (4)Veri normalizasyonu için "En Küçük – En Büyük Standartlaştırma Yöntemi" kullanılır. Uç değerlerden arındırılan puanlar standartlaştırılırken, veri değerinden puan setinde bulunan en küçük değer çıkarılır ve sonuç setteki en büyük değerden en küçük değerın çıkarılması ile elde edilen rakama bölünür. 100 ile çarpılan değerler sonucunda [0,100] aralığında puanlar elde edilir. Böylelikle tüm puanlar aynı aralıkta harf notlarına dönüştürülür.

Performans Değerlendirme Uygulaması

MADDE 8 – (1) Performans değerlendirmesi aşağıda belirtilen koşullar doğrultusunda yapılır.

- a) Birden fazla performans göstergesi ile ilişkili çalışmalar için daha yüksek olan puan verilir.
- b) Puan hesabı yapılmış olan bir çalışma, performans döneminden sonra daha yüksek puanlı bir performans göstergesi ile ilişkilendirirse bir sonraki performans döneminde yüksek puanlı hali dikkate alınır.
- c) Proje kuruma katkı puanında kurum hissesi tutarı, proje tamamlandıktan sonra net olarak PRU'da kalan tutar üzerinden hesaplanır.

- ç) Puan hesaplaması için bu yönergenin yürürlüğü girdiği tarih itibariyle iki yıl geriye dönük çalışmalar, sonraki performans yılı için ise sadece yeni yapılmış olan çalışmalar puanlanacaktır.
- d) ORCID ve Scopus Author ID bilgilerini paylaşmamış çalışanlar için Scopus ve TR Dizin ile ilgili performans göstergelerinde puan hesaplaması yapılmaz.
- e) BAP projeleri için hesaplanan puanın beşte biri uygulanır.
- f) Performans değerlendirmesi beş harf uygulaması temel alınarak yapılacaktır. Bu dağılımlar standardizasyon ve normalizasyona bağlı olarak Madde 7 (2)'de tanımlandığı usullerle sıralanacaktır.
- g) Performans değerlendirme süreçleri tüm akademik personeli kapsamaktadır. Ancak Rektör Yardımcıları, Dekan, Meslek Yüksekokulu Müdürü ve Hazırlık Bölüm Başkanı değerlendirmesi ve sonuçlara ilişkin uygulama usulleri Mütevelli Heyet Başkanı ve Rektör uhdesindedir.

Performans Puanının Değerlendirilmesi

MADDE 9 – (1) İşbu yönerge kapsamında hesaplanan performans puanları, Pîrî Reis Üniversitesi'nin vizyonu doğrultusunda belirlenen hedeflerine erişilmesi amacıyla gerçekleştirilen çalışmaların etkinliği ve verimliliğini adil ve objektif kriterler kullanarak ölçmek ve ortaya çıkan başarının ödüllendirilmesini sağlamak için Rektör tarafından Mütevelli Heyet Başkanına sunulur ve ikisi tarafından değerlendirilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Diğer Hükümler

Yürürlük

MADDE 10 – (1) Bu Yönerge, Mütevelli Heyeti tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 11 – (1) Bu yönerge hükümlerini Rektör yürütür.